

OFFRE D'EMPLOI

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA GASCOGNE TOULOUSAINE

RECHERCHE

UN.E CONSEILLER.E EN ENERGIE PARTAGE –

En CDD 1 an

DESCRIPTION DU POSTE

La Communauté de Communes de la Gascogne Toulousaine (CCGT) recrute un.e conseiller.e en énergie dans le cadre de la mise en place d'un service de CEP (conseil en énergie partagé) auprès des communes adhérentes et de l'EPCI.

Le.a conseiller.e est chargé.e d'informer et d'accompagner les petites et moyennes communes n'ayant pas la taille ou les moyens suffisants pour se doter des compétences d'un technicien spécialisé en énergie. L'objectif est de leur permettre de mener une politique énergétique maîtrisée sur leur patrimoine : bâtiments, éclairage public, flotte de véhicule, etc.

Rattaché.e au technicien bâtiment, le.a conseiller.e exercera les missions suivantes :

➤ Réaliser un diagnostic énergétique du patrimoine de la CCGT et des communes adhérentes :

- Faire l'inventaire du patrimoine communal et visiter chaque bâtiment afin d'effectuer un relevé de l'état du bâtiment (isolation, menuiseries, etc.) et des équipements énergétiques (mode de chauffage, matériel de régulation, etc.)

- Collecter les données et les factures des 3 dernières années afin d'analyser les consommations d'énergies du patrimoine communal et détecter les dérives de fonctionnement, les erreurs de facturation, et les éventuelles optimisations tarifaires possibles

- Mettre en place des tableaux de bord de suivi des consommations et des coûts par bâtiment.

- Rédiger un rapport synthétisant les résultats et les préconisations d'amélioration des installations en matière d'économies d'énergie et d'énergies renouvelables

- Elaborer et présenter aux communes un programme d'actions en vue d'une meilleure gestion et d'une diminution des consommations, des dépenses énergétiques et des émissions de gaz à effet de serre

➤ Accompagner et évaluer la mise en œuvre des plans d'actions identifiés par le conseiller et validés par les communes :

- Conseiller les communes dans l'élaboration du programme d'actions, la fixation de l'enveloppe financière prévisionnelle des opérations et déclencher le passage à l'acte

- Assurer une veille sur les dispositifs de financement et accompagner la commune dans la rédaction des dossiers de demandes de subventions pour les investissements liés à l'énergie ;

- Assister le maître d'ouvrage dans la mise en œuvre des travaux : préparation des dossiers, analyse des devis, accompagnement lors de la réalisation des travaux, etc.

- Instruire les dossiers de certificats d'économies d'énergie (CEE), dans le cadre de la mutualisation du dispositif

- Mettre à jour le plan d'actions

➤ Sensibiliser, former et informer les équipes communales (services techniques et élus) aux usages de leur patrimoine et à la maîtrise énergétique :

- Organiser des réunions, formations et proposer des visites de site

- Mettre en réseau les élus du territoire pour créer une dynamique d'échanges de bonnes pratiques

- Promouvoir la substitution des énergies fossiles par des systèmes énergétiques efficaces et bas carbone (biomasse, géothermie, photovoltaïque, etc.)

- Assurer une veille réglementaire, technologique et documentaire

- Mettre en place des actions collectives pour la maîtrise des consommations

➤ Participer au réseau régional des CEP, coordonné par l'ADEME

- Possibilité de suivre un parcours de formation

PROFIL SOUHAITE

Vous possédez :

- Niveau Bac + 5, formation en thermique, énergétique ou développement durable
- Expérience sur un poste similaire souhaitée
- Bonne connaissance des collectivités locales et de leur environnement
- Capacité d'adaptation et d'initiative
- Aptitude à animer des réunions
- Bonne capacité d'expression écrite et orale
- Bon esprit de synthèse et sens de la communication

RENSEIGNEMENTS LIES AU POSTE

Cadre d'emplois envisagé : Attaché ou ingénieur territorial – CDD 1an

Durée hebdomadaire : temps complet

Rémunération : statutaire + régime indemnitaire + action sociale

Lieu de travail : 32600 l'Isle Jourdain et déplacements à prévoir sur le territoire (permis B et véhicule indispensables)

CANDIDATURES

Modalités : Adresser un CV actualisé, une lettre de motivation et, le cas échéant, votre dernier arrêté de situation administrative à :

*Monsieur le Président - Communauté de Communes de la Gascogne Toulousaine
Service Ressources Humaines
ZA du Pont Peyrin
32600 l'ISLE JOURDAIN*

Ou par courriel à : service.rh@ccgascognetoulousaine.com

Date limite de dépôt des candidatures : 31/10/2022

Date prévue de recrutement : 01/01/2023